



第4回「大手企業との求人情報面談会」大手企業の保有人材情報概要

- ・本情報は、面談先の選択において参考としていただくものです。面談会当日時点で**送出可能な人材情報は赤字**で記載しております（必ずしも送出があるとは限りません）
- ※「送出可能な人材」とは、外部転進活動中となる人材を指します。黒字であっても面談の実施によって送出できる可能性がある人材もあります。
- ・面談会時点で送出可能な人材がない大手企業からも、将来の求人ニーズに関する情報交換を目的に、面談を依頼される可能性もあります。

【大手企業分類】

	： 製造業（機械系）		： 商社
	： 製造業（化学・食品系）		： サービス・情報通信

【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）	対象年齢層	移動形態											
OKI Open up your dreams 沖電気工業	・OKIグループ全体より 様々な職種の人材を保有しております ・キャリアチェンジも含めた求人も歓迎です	50歳～65歳	出向後転籍（60歳以上対象者は即転籍）											
	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td>営業・事務系</td> <td>総務・人事、経理、一般事務・営業事務、企画・調査、営業、販売</td> <td> 年俵：400万円以上希望 勤務地：首都圏、北関東 </td> <td>年度内相談可</td> </tr> <tr> <td>技術系</td> <td>電気・電子、機械、ITエンジニア、設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理、品質管理</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	総務・人事、経理、一般事務・営業事務、企画・調査、営業、販売	年俵：400万円以上希望 勤務地：首都圏、北関東	年度内相談可	技術系	電気・電子、機械、ITエンジニア、 設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理、品質管理			
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安											
営業・事務系	総務・人事、経理、一般事務・営業事務、企画・調査、営業、販売	年俵：400万円以上希望 勤務地：首都圏、北関東	年度内相談可											
技術系	電気・電子、機械、ITエンジニア、 設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理、品質管理													
JFE スチール J F E スチール	・管理職からスタッフまで、多職種・多分野で人材を保有しております。 ・勤務地区によってマッチングできる人材の職種・分野が異なりますので、適宜ご相談させていただければ幸いです。	50歳以降（場合によっては40代もありえる）	・55歳までは出向を基本とする。 ・56歳以降は転籍を基本とする。											
	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td>営業・事務系</td> <td>総務・人事、経理、営業、一般事務</td> <td> 年俵：600万円以上希望 勤務地：関東圏、仙台、愛知、岡山、広島（本人希望次第で他エリアもありえる） </td> <td>移動時期は相談可</td> </tr> <tr> <td>技術系</td> <td> ・分野：材料、機械、電気・電子、化学 ・職種：製造ライン管理、建設・保全、研究開発、オペレーター（製造ライン） </td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	総務・人事、経理、営業、一般事務	年俵：600万円以上希望 勤務地：関東圏、仙台、愛知、岡山、広島（本人希望次第で他エリアもありえる）	移動時期は相談可	技術系	・分野：材料、機械、電気・電子、化学 ・職種：製造ライン管理、建設・保全、研究開発、オペレーター（製造ライン）			
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安											
営業・事務系	総務・人事、経理、営業、一般事務	年俵：600万円以上希望 勤務地：関東圏、仙台、愛知、岡山、広島（本人希望次第で他エリアもありえる）	移動時期は相談可											
技術系	・分野：材料、機械、電気・電子、化学 ・職種：製造ライン管理、建設・保全、研究開発、オペレーター（製造ライン）													
ソニー ソニー	クリエイティビティとテクノロジーの力で、世界を感動で満たす。ひとびとに「感動」をもたらすことに喜びを感じ、その実現のために、夢と好奇心をもち、積極性に富んだ人材が多いです。自由闊達な社風のもと、自分の意志、考えをもち、他者と協調して、企画実行していただけるような人材が多数在籍しています。役職定年となった社員の中には社外に新たな活躍の場を求めたい優秀な人材がおり、求人内容とマッチングを図らせていただきたいと思います。	50代後半～	転籍											
	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td>営業・事務系</td> <td>経営管理・運営、商品企画、マーケティング、品質管理、法務知財、経理財務</td> <td> 年俵：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第） </td> <td>要相談</td> </tr> <tr> <td>技術系</td> <td>電気・電子、機械、ソフトウェア、設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、品質管理、技術系管理</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	経営管理・運営、商品企画、マーケティング、品質管理、法務知財、経理財務	年俵：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）	要相談	技術系	電気・電子、機械、ソフトウェア、設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、品質管理、技術系管理			
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安											
営業・事務系	経営管理・運営、商品企画、マーケティング、品質管理、法務知財、経理財務	年俵：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）	要相談											
技術系	電気・電子、機械、ソフトウェア、設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、品質管理、技術系管理													
ニコン ニコン	・探求心旺盛で専門領域では高い技術・知見を有する ・組織目標達成に向け誠実かつ責任感を持って取り組む ・周囲との協調性や調和を重んじ行動する	60歳～	相手先企業との協議による											
	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td>営業・事務系</td> <td>経営、総務・労務・人事、経理・財務、営業・販売、購買・調達、企画・調査、事務管理、運営管理、貿易・輸出入、生産管理、内部監査</td> <td> 年俵：450万円以上希望 勤務地：東京・神奈川・埼玉エリア希望者多、他エリア検討可 ※共に個々に調整 </td> <td>内定後1か月～（相談）</td> </tr> <tr> <td>技術系</td> <td>研究開発、機械・加工、品質、生産、設計・開発、検査、組立・調整、生産技術、製造技術、修理サービス</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	経営、総務・労務・人事、経理・財務、 営業・販売、購買・調達 、企画・調査、事務管理、運営管理、貿易・輸出入、 生産管理、内部監査	年俵：450万円以上希望 勤務地：東京・神奈川・埼玉エリア希望者多、他エリア検討可 ※共に個々に調整	内定後1か月～（相談）	技術系	研究開発、機械・加工、品質、生産、設計・開発、検査、組立・調整、生産技術、製造技術、修理サービス			
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安											
営業・事務系	経営、総務・労務・人事、経理・財務、 営業・販売、購買・調達 、企画・調査、事務管理、運営管理、貿易・輸出入、 生産管理、内部監査	年俵：450万円以上希望 勤務地：東京・神奈川・埼玉エリア希望者多、他エリア検討可 ※共に個々に調整	内定後1か月～（相談）											
技術系	研究開発、機械・加工、品質、生産、設計・開発、検査、組立・調整、生産技術、製造技術、修理サービス													
日立製作所 日立製作所	求人情報受領後、日立グループ全体に求人を展開させていただきます。	50才代中盤以降（含む60才代）	転籍を前提とした出向を経ての転籍。もしくは転籍											
	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td>営業・事務系</td> <td>営業、人事・総務、経理、調達・生産工程管理、企画・調査</td> <td> 年収：概ね600万円以上が望ましい 勤務地：東京、神奈川、茨城が中心 </td> <td>個別事情による(要相談)</td> </tr> <tr> <td>技術系</td> <td>技術分野：電気・電子、機械、IT・ソフト 職能：設計・開発、生産技術、品質管理、SE</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	営業、人事・総務、経理、調達・生産工程管理、企画・調査	年収：概ね600万円以上が望ましい 勤務地：東京、神奈川、茨城が中心	個別事情による(要相談)	技術系	技術分野：電気・電子、機械、IT・ソフト 職能：設計・開発、生産技術、品質管理、SE			
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安											
営業・事務系	営業、人事・総務、経理、調達・生産工程管理、企画・調査	年収：概ね600万円以上が望ましい 勤務地：東京、神奈川、茨城が中心	個別事情による(要相談)											
技術系	技術分野：電気・電子、機械、IT・ソフト 職能：設計・開発、生産技術、品質管理、SE													
YKK YKK	社外で活躍したいという意欲のある人材のみを紹介しています。 営業・事務系、技術系を問わず、海外での経験豊富な人材が中心です。 海外拠点の立ち上げ、海外事業の立て直しなど社長の補佐役として力を発揮します。	50歳代前半～	出向後転籍											
	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td>営業・事務系</td> <td>海外事業マネジメント、マーケティング・営業、販売、企画、総務・人事、経理</td> <td>特になし</td> <td>要相談</td> </tr> <tr> <td>技術系</td> <td>製造マネジメント、設計・開発</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	海外事業マネジメント、マーケティング・営業、販売、企画、総務・人事、経理	特になし	要相談	技術系	製造マネジメント、設計・開発			
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安											
営業・事務系	海外事業マネジメント、マーケティング・営業、販売、企画、総務・人事、経理	特になし	要相談											
技術系	製造マネジメント、設計・開発													

<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>味の素</p> 	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>送出可能な人材数は限られているが、多様な人材あり</p>		<p>対象年齢層</p> <p>50歳代～</p>	<p>移動形態</p> <p>転籍 or 出向</p>
<p>営業・事務系</p>	<p>希望職種</p> <p>総務・人事、企画・調査、マーケティング、営業、販売</p>	<p>技術系</p> <p>食品、生物、バイオ、化学、生産管理、エンジニア、品質保証・品質管理</p>	<p>求人要望</p> <p>年 俸：400万円以上希望 勤務地：本人希望による 首都圏通勤エリア希望が多い</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>相談可</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>住友化学</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>当社、2024年度より定年延長の取り組み開始。定年後の再雇用制度あり（65歳まで）。幅広い職種にわたり人材を保有しています。</p>		<p>対象年齢層</p> <p>50代前半～ （50代後半）</p>	<p>移動形態</p> <p>在籍出向での受入れをお願いします。</p>
<p>営業・事務系</p>	<p>希望職種</p> <p>法務・知財・経理・財務・総務・人事・物流・購買(マネジメントクラス)・営業・マーケティング・経営企画・内部監査・情報システム</p>	<p>技術系</p> <p>(化学・バイオ・医薬・素材・電気・電子・半導体等の分野) 研究開発(マネジメント)、生産管理・品質管理、製造、プラントエンジニア(電気) そのマネジメント</p>	<p>求人要望</p> <p>戻入労務費：要相談 勤務地：東京およびその周辺</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>要相談（最短3月）</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>東レ</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>・キャリアチェンジとして、自身の経験・スキルを活かした外部転進に意欲的な人材を応募させていただきます。 ・管理職として、担当分野に関する高い実務能力と経験に基づく組織運営力を保有しております。</p>		<p>対象年齢層</p> <p>50歳～59歳</p>	<p>移動形態</p> <p>出向（60歳到達時に転籍）</p>
<p>営業・事務系</p>	<p>希望職種</p> <p>法人営業 営業管理・企画</p>	<p>技術系</p> <p>医薬・医療系事業企画 化学系製造・技術 化学系研究開発 品質保証（繊維、化成品、医療、他）</p>	<p>求人要望</p> <p>・本人総務費（会社経費・社会保険・給与・賞与込み）の60%以上をご負担頂けること（初年度）を希望します（年度毎に更新、改定見直しあり）。 ・原則60歳（東レ定年）まで出向継続を希望します。 ・勤務地は南関東エリア希望。</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>・原則として、成約から2ヶ月後の1日付けを最速としていますが、詳しくはご相談に応じます。</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>三菱ケミカル</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>幅広い職種にわたり、各層（管理職～一般社員等）人材を保有しています。</p>		<p>対象年齢層</p> <p>50歳代前半～</p>	<p>移動形態</p> <p>出向を基本とする</p>
<p>営業・事務系</p>	<p>希望職種</p> <p>総務・人事、経理、営業、販売、一般事務・営業事務、企画・調査、等</p>	<p>技術系</p> <p>化学、機械、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理（環境安全・品質管理・品質保証・生産管理）、研究開発（材料化学等）、等</p>	<p>求人要望</p> <p>年俸：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）、工場所在地（三重、岡山、広島等複数拠点あり）エリアも検討可</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>要相談</p>
<p>【商社】</p> <p>丸紅</p> 	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>・管理系、営業系、企画系、事業会社管理に、海外経験（米国、中南米、豪州、アジア、中東、アフリカの各国）を含めて経験豊富な人材を保有しております。 ・フルタイム/パートタイムも可です。 ・英語、中国語にビジネスレベルの堪能な能力保有者がおります。</p>		<p>対象年齢層</p> <p>55歳～65歳</p>	<p>移動形態</p> <p>転籍</p>
<p>営業・事務系</p>	<p>希望職種</p> <p>事業会社管理経験者（含む監査役）、営業経験者（事業経営・管理、繊維・紙/ pulp・ソフトウェア・食料/食糧・各種産業機械/設備機械/航空機/通信機器・電力・エネルギーなどの輸出入や3国間取引）、監査経験者。駐在経験者。</p>	<p>技術系</p> <p>無し</p>	<p>求人要望</p> <p>年俸 600～800万円以上希望</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>相談可</p>
<p>【商社】</p> <p>三菱商事</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>当社人材は、国内外の幅広い業界での事業・トレーディングに従事する為、入社一定期間は、貿易・決済・職能実務、商品・業界知見、人的関係構築を徹底して習得。その後、業界横断的に、事業拡大・新規開発の構想、実現経験を積上げ。成熟期に至っては、国内外事業会社・拠点法人の管理・経営職を通じて、幅広い分野での実務経験・理解を有する「経営人材」として育成しています。セカンドキャリアにおいては、個人の志向も幅広く、経営やガバナンス領域、或いは、専門経験・知見、人脈ネットワークを生かした営業、職能、海外事業、又、世の中への貢献（公的機関や教育）など様々な分野、形態でお役に立てるものと考えています。</p>		<p>対象年齢層</p> <p>50歳代～</p>	<p>移動形態</p> <p>原則、移籍</p>
<p>営業・事務系</p>	<p>希望職種</p> <p>【経営・管理・営業】経営、経営補佐、CFO、CIO、新規事業開発、戦略・企画、海外営業、国内営業、貿易、監査、人事、総務、経理・財務、ITセキュリティ・ガバナンス、事業投資、審査【事務】一般事務、貿易事務、経理事務</p>	<p>技術系</p>	<p>求人要望</p> <p>年俸：300万円以上（募集職種他条件次第） 勤務地：国内（全国）、海外</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>個別に異なる。</p>