

グループ討議	事前課題	特別な持ち物
○	×	×

部下を辞めさせない！定着率アップを実現するマネジメントの技術

講座時間

10:00～16:30（1日間）／ 会員1名：21,450円（税込）、一般1名：42,900円（税込）

講師名

クレイジーコンサルティング 代表社員 中小企業診断士 経営学修士 酒井 勇貴 氏

対象

部下を持つ管理職・管理職候補・チームリーダーの方

ねらい

- ・部下の離職原因を客観的に把握し、対策すべき本質的要因を理解します。
- ・給料や待遇だけではない“定着率を左右する本当の要素”を学びます。
- ・フィードバック面談やキャリア支援の実践法を習得し、部下のモチベーションを高めます。
- ・定着率の高い会社が実践している成功事例を知り、自社のマネジメントに活かします。
- ・部下が“自分の成長”と“会社の未来”を重ねられる職場環境づくりを目指します。

講座カリキュラム

1. 部下はなぜ辞めるのか？

- ・新人・若手・中堅の辞めなくなる理由を把握せよ！
- ・何があれば、何が得られたら部下は辞めないのか？
- ・上司は常に・・・の観点で比較されていることを知っておこう
- ・部下の退職が会社に与えるダメージを知っておこう
- ・会社は・・・人材で勝てるマネジメントを実現したいと思っている

2. 定着率の高い低いは何で決まるのか？

- ・人材の定着率が高い会社がやっている工夫を知っておこう
- ・入社から3年・5年・10年の“鬼門”を徹底マークせよ！
- ・聞き間違いではない！突然やめる部下は存在しない
- ・給料だけを理由に辞める部下もいない
- ・お金以外の4つの報酬を磨き上げよ！

3. 他社よりも成長を実感できる環境を整えよ！

- ・フィードバック面談をしない上司が部下を餓死させている
- ・今から始めたい“即座フィードバック”とは？
- ・成長を実感できる演出を組織的に実行せよ！
- ・たった月1回のフィードバック面談でX,XXX万円の利益を創出できる！
- ・成長を実感できる演出を組織的に実行せよ！

4. 上司は部下のキャリア支援で存在感を発揮せよ！

- ・部下の半年後・1年後・3年後の理想を聞き出せているのか？
- ・“この会社に居れば理想は叶う！”と思ったら部下は辞めない
- ・部下の理想のキャリアプランの実行策を個別に作ってみよう！
- ・自己効力感/自己有用感が実感できるフィードバック面談を実施せよ！
- ・上司は期待とプレッシャーを履き違えてはならない