

グループ討議	事前課題	特別な持ち物
○	×	×

中堅社員 あなたの役割と仕事はこれだ！

～中堅社員 3つの役割と、7つの仕事力。これがあなたに期待されている仕事です～

講座時間

10:00～16:30 (1日間)

講師名

ブレイクビジョン 代表取締役 車塚元章 氏

対象

社会人経験 10年以降の中堅社員

ねらい

中堅社員に求められる3つの役割と7つの仕事力は次の通りです。

- 上司の補佐 …… チーム活性化 改善提案力
- 業務の遂行 …… 段取り力 問題解決力
- 後輩の指導 …… 教える力 コーチング力

以上6つの仕事力に加え、すべてに共通するコミュニケーション力

本研修では、組織やチームにおいて中核となる中堅社員としての自覚を促し、役割を果たすために必要な7つの仕事力を身につけることができます。

講座カリキュラム

第1章 あなたの役割はこれだ！

- あなたは会社から何を求められているのか？
- 中堅社員は自分の業務を遂行するだけでは不十分！
- あなたは入社以来何をしてきたのか、自らを振り返る

第2章 3つの役割と7つの仕事力とは

- 中堅社員に期待されている3つの役割とは？
- 役割を果たすために、身につけるべき7つの仕事力とは？

第3章 役割1：上司の仕事を補佐する！

- 「チーム活性化」で、チームミーティングの場を活性化させる
- 「改善提案力」で、業務改善策をロジカルにわかりやすくまとめる
 - 上司の仕事がスムーズに進むように、上司を補佐する

第4章 役割2：自分の業務を遂行する！

- 「段取り力」で、自分の仕事を効率よく進める
- 「問題解決力」で、職場の問題をシンプルに解決する
- 自らの目標を達成するために、仕事の進め方を身につける

第5章 役割3：後輩を指導する！

- 「教える力」で、後輩に仕事をわかりやすく教える
- 「コーチング力」で、後輩を（傾聴・承認・質問して）伸ばす
- 1日でも早く戦力となる後輩を育て、組織に貢献する

第6章 意識変革と行動変革を図るための決意表明

- 自分の役割を認識し、積極的にチャレンジする！
- 上司、後輩にあなたの決意を表明する