

人が来ない・すぐ辞めるを解決する！ JD型採用戦略セミナー

失敗コストを削減する『JD型求人票』と、才能を見抜く『質問技術』の3ステップ
JD（職務記述書）により募集職務に必要なスキルや専門経験を明確にする

採用のミスマッチが早期離職や人材定着の課題につながる中、中小企業・小規模事業者が直面しているのは「なんとなく採用」から抜け出せない構造です。本セミナーでは、グローバル企業での採用経験と、産業カウンセラーとして20年以上にわたり個人のキャリア支援を行ってきた講師が単なる募集テクニックではなく、職務の言語化をする『JD型求人票』から、強みを引き出す『質問技術』まで、活躍し続ける人材を戦略的に見極める「採用の見える化」を3ステップで伝えます。

日時 2026年1月26日（木）14:00～16:00開催（開場13:40予定）

会場 Coconeri（コクリ）3階研修室2
（練馬区練馬1-17-1区民・産業プラザ内）
西武池袋線「練馬駅」北口から徒歩1分



西武池袋線・西武有楽町線・都営地下鉄大江戸線 練馬駅北口 徒歩1分

内容

- 【STEP1】採用コストを見える化する
- 【STEP2】スキル軸×才能軸で“活躍人材”を見極める
- 【STEP3】強み・マインドを見抜く
「才能軸面接」を取り入れる
- まとめ・次の一手
- 質疑応答

<セミナーの対象となる方>

人材の早期退職・定着に悩む中小企業・
小規模事業の経営者・人事担当者

講師 貫井玲子氏
ビクトリアカラース代表
採用・人材育成コンサルタント

(略歴)

外資系企業で4社人事・人材開発を担当。
GE・HPではエンジニア採用に携わり、HPで累計10,000人以上の人事相談の経験から、ミスマッチを減らすための職務能力と才能の両軸での採用手法を確立。机上の空論ではない「本人の能力を最大限に活かし、戦力化する」ための面接・定着方法を提供。現在は、「何となく採用」から「見えるか採用」への転換を提唱し、企業の未来を強くする才能とマインドを見抜く採用戦略で中小企業・小規模事業者向けを支援している。



定員 30名

※先着順、満員の場合のみ
ご連絡いたします。

お申込み方法

①東京商工会議所ホームページ（東商マイページ）からお申込みください。

◆検索方法：東京商工会議所ホームページ右上、イベントを検索よりイベント番号で検索し、お申込みください。 イベント番号：207547

②当日は、開始20分前より順次ご入場ください

（入場時に受付にて、事業所名またはお名前を確認いたします）

注意事項

・本セミナーの資料等に関する著作権は、講演者、主催者、その他の著作権者に帰属します。

お問い合わせ先：東京商工会議所練馬支部 TEL 3994-6521 FAX 3994-6589
〒176-0001 練馬区練馬1-17-1 Coconeri 4 F