

グループ討議	事前課題	特別な持ち物
○	○	×

若手社員フォローアップ講座 〔社会人経験2年～3年編〕

講座時間
10:00～16:30（1日間）

講師名
アルプスビジネスクリエーション 福西 里絵 氏

対象
新卒（第二新卒含む）入社2～3年程度が経過した若手社員

ねらい
① 他者視点を含む現状分析を通じて自身の成長を再認識していただき、今後仕事を続ける中での自身のありたい姿を描きます。 ② 会社側のメッセージにある周囲の期待をはじめ、研修で得た気づきを職場で実践できる行動計画を作成します。

講座カリキュラム	
◎研修プログラム 1. オリエンテーション 2. 若手社員の立場と役割 ・グループワーク① ・若手社員に求められる役割を理解する ・組織で求められるスキルを再認識する 「コミュニケーション力」 「効果的な仕事の進め方」 「報連相の重要性」 3. 自己理解と現状分析 ・自分の価値観を改めて認識する ・社会人としての自分を振り返る ・他者視点を通じた現状分析 * 事前アドバイスシートを使用します 4. ありたい自分への行動計画 ・自己理解・現状分析に基づき、ありたい社会人としての行動計画を作成する ・グループワーク② * 受講者が職場に戻り、作成した行動計画のフィードバックをしていただくため、「フィードバックの手引書」をお渡しします	◎研修実施に先立って 受講者の上司の方・派遣担当者の方に、「事前アドバイスシート」の記入をお願いします * 事前アドバイスシートとは 受講者に対して、企業（上司の方・派遣担当者の方）から受講者に対して、受講者に期待している内容を記載いただくシートになります 他者の視点を取り入れることで、自分自身の成長や、今後会社でどのように成長できるか、という点を掘り下げるため、講座中に活用します