

ワークの実施	事前課題	特別な持ち物
○	×	×

経営ビジョンや目標の実現に向けた“組織活性化のマネジメント”講座 ～部下のやる気を引き出し、組織を活性化する実践的手法とは～

講座時間

10:00～17:30（1日間）

講師名

セントエイブル経営 代表取締役 大塚 直義 氏

対象

経営者、経営幹部、管理職

ねらい

- ・ 経営者・経営幹部・管理職の役割・責務について再確認します。
- ・ 経営理念など会社の目標を実現するために組織活性化の必要性を認識するとともに、自ら何をすべきかについての問題意識を醸成します。
- ・ 組織マネジメント理論のエッセンス、心理学に基づく部下のやる気を引き出す実践的手法、組織活性化の方法論を学び、実際に職場で組織活性化が進められるようにします。

講座カリキュラム

1. 事業の本質を再確認しよう！

- 1) そもそも事業とは？
- 2) 利益や会社成長の意義を改めて考える

2. 組織の望ましいあり方を考える

- 1) 望ましい組織とは？
- 2) 経営理念の再確認
- 3) 会社目標を実現するためには？

3. 経営幹部・管理職が果たすべき役割

- 1) 経営幹部が優先すべき仕事とは？
- 2) 経営幹部・管理職の役割とは？
- 3) 部下育成の3本柱
- 4) 組織活性化はなぜ重要か？

4. 組織マネジメントの進め方

- 1) 組織マネジメントの進め方
- 2) 効果的な指示の仕方とは？

5. 活性化された組織を創るために

- 1) リーダーに必要な3つの能力
- 2) 人間の心理と行動原理
- 3) 部下のやる気を引き出すマネジメント
- 4) 効果的なほめ方、叱り方

6. 部下の自発性を引き出すマネジメント

- 1) 行動科学のABC理論とは？
- 2) 自発性を引き出すマネジメントのポイント

7. 自分のリーダーシップはこうして高めろ！

- 1) リーダーシップとは？（討議）
- 2) リーダーシップの源泉を知る
- 3) ポスとリーダーの違い

8. 活性化された組織創りに向けて

- 1) 目標と目的
- 2) なりたいリーダー像の明確化
- 3) 活性化された組織づくりを進めよう！