

| グループ討議 | 事前課題 | 特別な持ち物 |
|--------|------|--------|
| ○      | ×    | ×      |

## 部下の育成・指導法講座

～部下のやる気を高め、会社に貢献し社会に役立つ生涯プロを育てるために～

| 講座時間             |
|------------------|
| 10:00～16:30（1日間） |

| 講師名                |
|--------------------|
| アイ・イーシー 講師 細谷 知司 氏 |

| 対象          |
|-------------|
| チームリーダー、管理職 |

| ねらい                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・部下育成を巡る環境の変化と現状の課題を正確に認識し、育成において実践すべき内容の理解につなげます。</li> <li>・育成方法の中心となる対話の目的や手法、留意点を理解し、明日からの実践に役立てます。</li> <li>・ワークを通じた実践的な学びにより、研修の効果を高めていきます。特に対話の時間を多く設定することで、他者（部下）とポジティブに向き合うことの大切さを体感していただきます。</li> </ul> |

| 講座カリキュラム                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. 部下育成を取り巻く環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・価値観の多様化</li> <li>・テクノロジーの進展</li> <li>・年功序列や終身雇用の崩壊</li> <li>・「VUCA」の時代</li> <li>・ワーク①「どんな困難があるか」</li> </ul> <p>2. 部下育成の現状</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「なぜ」の重要性が増している</li> <li>・「対話」の重要性が増している</li> <li>・「時間管理」が厳しくなっている</li> <li>・「計画」の重要性が増している</li> <li>・ワーク②「具体的な課題は何か」</li> </ul> <p>3. 効果的な計画の作成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「6W2H」を活用する</li> <li>・「ゴール」を明確にする</li> <li>・「手段」を明確にする</li> <li>・「なぜ」を明確にする</li> <li>・ワーク③「計画を作成してみる」</li> </ul> <p>4. 効果的な対話の実践</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・対話の「目的」を理解する</li> <li>・コミュニケーションの基本3要素</li> <li>・部下の「できない」を理解する</li> <li>・対話における留意点</li> <li>・ワーク④「ある部下との対話」</li> </ul> <p>5. 異なる価値観と向き合う</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「共感ゲーム」への取り組み</li> <li>・タイプ別の特徴と対応方法</li> </ul> <p>6. 本日の振り返り</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修内容のまとめ</li> </ul> |