

ワークの実施	事前課題	特別な持ち物
○	○	×

リーダーのための職場活性化講座

～言葉力、聴く力、場をつくる力を磨き、チームの成果を向上させる～

講座時間
10:00～16:30（1日間）／会員1名：21,450円（税込）、一般1名：42,900円（税込）

講師名
シックス・スターズコンサルティング コンサルタント 原田 由美子 氏

対象
経営者、管理者、社内リーダー 40名

ねらい
経営環境の激しい変化。働き方や価値観が多様化し、正解のない時代を迎えている今、リーダーに求められるのは、ぶれない軸と、対話を通じてメンバーを導く力です。 本講座では、経営視点と心理的安全性を土台に、メンバー一人ひとりの特性を見極め、成長を促しながら、チームとして成果につなげる“関わり方”と“場のつくり方”を学びます。 ワークや事例を通じて、現場で活かせる対話の技術を習得し、明日からの一歩が、職場の空気を変え、チームの力を引き出すリーダーシップを育みます。

講座カリキュラム	
1. 多様性を活かすリーダーシップのための「言葉」の力 ・働き方や価値観が多様化する時代のリーダーの役割 －リーダーシップの再確認 ・リーダーに必要なぶれない軸～経営視点をもとう～ －経営フレームワークの再確認 ・成果をあげる組織の共通点 －心理的安全性とフィードバック ・「目指す組織」「自身の経験」でチームを導く「言葉」の力 ＜グループ内共有＞ 2. メンバーの意欲と強みを引き出す「聴く力」 ・それぞれの強みや特性を活かすために ＜交流分析による自他の理解＞ ・AIを活用した特性把握（日報、週報等記録の重要性） ・メンバーの心を開き意欲を高める「聴く力」 －「聴く」姿勢の再確認－見た目を磨くポイント －「気持ち」にフォーカスした話の聴き方 －気づきを引き出す「問いかけ」方	－「強み」を築く「フィードバック」 ＜ロールプレイング実習＞ 3. チームを動かす「場づくり」と成果への導き方 ・組織目標を一人ひとりの成長につなげる目標設定のポイント ・一体感あるチームをつくるための「場づくり」のコツ ＜改善事例紹介＞ - 会話のない職場、溶け込めない中途採用者、意見の出ない会議 - 異なるロケーションでのコミュニケーション など ・生産性の高いミーティング、会議運営のコツ ・一体感をもって成果をあげるための場づくりに向けて ＜個人検討・グループ共有＞ 4. まとめ ・理想のチーム像を具体化し、明日から取り組むささやかな一歩 ※講座内容は一部変更になる可能性があります。