

グループ討議	中間課題	特別な持ち物
○	○	×

女性リーダー育成スクール

講座時間／受講料

1日目：7月22日（水）10：00～16：30
 2日目：7月29日（水）10：00～16：30
 3日目：8月5日（水）10：00～17：00
 会員1名：74,800円（税込）、一般1名：149,600円（税込）

講師名

マネジメントサポートグループ 代表 古谷 治子 氏

対象

中堅女性社員・社内女性リーダー

ねらい

- ・「女性」ならではの特性を活かしたコアリーダーとしての立場と役割を認識し、組織力を高める女性リーダーのロールモデル育成を目指します。
- ・3日間に渡る講座では、グループ討議をはじめ、ロールプレイや実践演習をふんだんに取り入れ、コミュニケーションスキル・指導法等の実践力を涵養します。
- ・講座後の懇親会で他社の女性リーダーとの交流することでモチベーションアップにも繋がり、より高い受講効果が得られます。

講座カリキュラム

1日目

「女性リーダーの心得と期待される役割を正しく認識する」

1. 急激な環境変化と対応、今求められる女性リーダーとは
2. 女性活躍推進法の背景と現状
3. ダイバシティー 多様性経営
4. 私たちの5つの立場と役割を知る
5. 【ワーク】チームビルディング、組織の生産性を上げる
6. 上司補佐と上司への意見具申(演習)
7. 【ワーク】「自分らしく」働くために。自己の価値観を知ろう

中間課題 自分自身の強みと弱みに気づく

2日目

「自分らしく働く、自分の強みを活かして、組織を強くする」

1. 変化に対応できる意識作り
2. 自分を活かしていますか？～女性の特性・心理、強みと弱み～
3. 職場が女性リーダーに期待する役割とは
4. 女性が陥りがちな傾向
5. 【ワーク】自己の行動分析(自己理解)
6. 業務効率をアップさせるチームコミュニケーション（Kゲーム）
7. 【ワーク】リーダーシップとマネジメント
8. モチベーションが上がる時、下がる時

中間課題 後輩社員・部下指導事例研究：OJT指導行動計画作成

3日目

「女性リーダーとして後輩社員・部下を育て、人を動かす。」

成果を上げるリーダーシップ力を習得する」

1. 後輩社員・部下の何をマネジメントするのか？
2. 女性リーダーに必要な15の能力要件
3. あなたが職場のムードメーカー
4. 分かりやすい指示の出し方
5. 後輩社員・部下の能力と意欲を高める指導法（10N1面談演習）
6. 後輩社員・部下をほめよう、叱ろう
7. リーダーシップスタイル診断
8. 【ワーク】社内での実践に向けたアクションプランの作成・発表

懇親会