

グループ討議	事前課題	特別な持ち物
あり	なし	なし

新任管理者育成コース〔通学編〕

～組織と個人を成功に導く活性化を実現するために～

講座時間

9：30～17：30（3日間）

講師名

ビテク 取締役 永野 宏樹 氏

対象

新任管理者、管理職候補

ねらい

※この講座では、通学講座の間に実践期間を設けております。

- ・マネジメントの原理・原則を理解し、管理者としての役割を自覚した上で、現場での実践に繋がる手法やスキルを習得します。
- ・組織を機能させる要素を理解し、管理者としての意思決定のポイントや発生する問題への対処法について理解を深めます。また、メンバー（部下等）との関係性を築くための手法を理解し、人や組織（チーム）を動かしていく力を養います。

講座カリキュラム

<p>【1日目】通学</p> <ol style="list-style-type: none"> オリエンテーション ・「人の活性化」から「組織の活性化」へ 「組織」と「管理者」～マネジメントの基本～ ・より良い組織を目指して ・これからの管理者に求められること ・これからの管理者に必要な指導力 1日目の振り返り <p>【2日目】通学</p> <ol style="list-style-type: none"> 前日の振り返り 問題解決に取り組む～実践のための基本～ ・解決志向による取り組み ・ビジョン策定・現状確認・スモールステップの設定 メンバーを活性化する～人の活性化のための基本 ・人を活性化させるマインドマネジメントの基本 ・周囲と良好な関係性を構築するための基本 2日目の振り返り&次回までの実践行動の決定・共有（発表） <p>（実践期間：約20営業日）</p>	<p>【3日目】通学</p> <ol style="list-style-type: none"> 実践の振り返り&共有、講師との質疑応答 管理者としての実践的な戦略の考え方 ・大企業の戦略と中小企業の戦略 指示力を高める ・論理的に伝える力を高めるポイント ・相手に合わせた伝え方を組み立てる 人事評価・考課のポイント ・人事評価の本当の目的 ・人事評価の基本的な項目 ・実施する際の留意点 総合演習～ケース・スタディ ・管理者としてどのような行動をとるべきか考える ・全員のコンセンサス（合意）を導く 研修全体の振り返り・共有&今後の行動宣言 ・研修全体の振り返り&行動宣言 <p>※講義はグループディスカッション等を交えて交流参加型で進めます。 ※同名の合宿研修と、一部カリキュラムが異なります。宿泊施設のご用意はありません。</p>
--	---