

多様な人材の確保と定着の秘訣

～ウェルビーイングな“生きる”と“働く”を実現する制度づくりとは～

「生きる」と「働く」を和えた働き方を実践している「株式会社和える」を事例に、風通しの良い企業文化醸成の秘訣や子育て社員との関わり方を探るセミナーです。時代が大きく変化し「従来の効率を重視した管理」が限界を迎えるなか、「社員との対話」の大切さや、実際に同社が導入している制度とその効果について説明し、自社独自の制度を作るうえでのポイントをお伝えします。

日時

10/8 (火)
14:00～16:00

会場

区立中小企業センター3階
大会議室
(品川区西品川1-28-3)

参加費

無料

定員

50名

対象

23区内の事業者の方
こんな方にオススメ!
✓なかなか人材が定着せず悩まれている方
✓人事制度の見直しをしたい方

講師

(株)和える 執行役員/中小企業診断士

高橋 すみれ 氏

同志社女子大学後、レバレジーズ(株)などを経て、18年(株)和えるへ入社。官庁協業の大規模案件ではプロジェクトマネージャーを、リブランディング事業ではその中枢を担い、各事業にて戦略立案・推進を行う。経営者視点を持ち自ら事業を創造、22年より同社初の執行役員を務める。

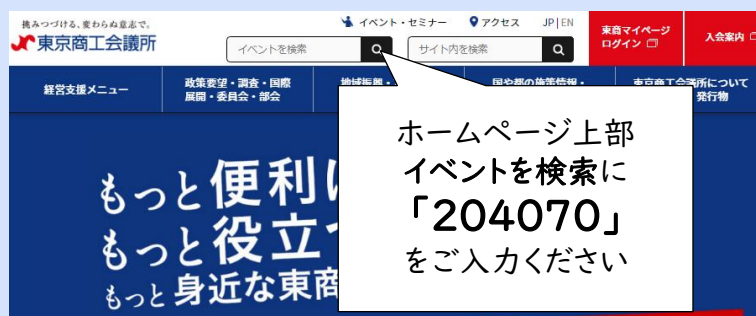
内容

- 中小企業における人材の課題と現状
- 同社での制度・取組み・効果
 - ・給与の自己申告制～評価制度のない組織～
 - ・月数時間からはじめる、産休・育休からの復職
 - ・「ごきげんに働く」社員を増やすための制度
- 人事制度を作る際のポイント

申し込み方法

東商マイページより
お申し込みください。

※申し込みには
東商マイページへの
ご登録が必要です(無料)



＼こちらからも／



【個人情報のお取り扱いについて】お申し込みの際にご提供いただいたお客様の情報は、当該イベントの申込受付の管理、運営上の管理の利用するほか、東京商工会議所が主催する各種事業のご案内(DM及びFAX)のために利用させていただきます。ご案内が不要の場合には備考欄にその旨をご記入ください。※今後このようなFAX情報の停止をご希望の方は、恐れ入りますが、下記をご記入の上ご返信ください。

貴社名: 連絡先:

<お問い合わせ>東京商工会議所品川支部 TEL:03-5498-6211 Mail:Shinagawa@tokyo-cci.or.jp