

第1回人材つなサポ「求人情報面談会」大手企業の保有人材情報概要

- ・本情報は、面談先の選択において参考としていただくものです。(必ずしも送出手があるとは限りません)
- ※「送出手可能な人材」とは、外部転進活動中となる人材を指します。
- ・面談会時点で送出手可能な人材がない大手企業からも、将来の求人ニーズに関する情報交換を目的に、面談を依頼される可能性もあります。

【大手企業分類】

	： 製造業（機械系）		： 製造業（化学・食品系）
	： 製造業（鉄鋼）		： 商社

【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴等）	対象年齢層	移動形態								
ソニーグループ	クリエイティブとテクノロジーの力で、世界を「感動」で満たす。人びとに「感動」をもたらすことに喜びを感じ、その実現のために、夢と好奇心をもつ、積極性に富んだ人材によって構成されています。自由闊達な社風のもと、自身の意志、考えをもったうえで、他者と協調して、企画実行していくことができる人材が多数在籍しています。また、役職定年となった社員の中には、社外に新たな活躍の場を求めめる優秀な人材がおり、求人内容とマッチングを図らせていただきたいと思います。	50代後半～	転籍								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td style="width: 20%;">営業・事務系</td> <td>経営管理、事業・商品企画、マーケティング、品質管理、法務知財、経理財務</td> <td>電気・電子、機械、ソフトウェア、設計・開発、技能工（生産・製造）、品質管理、技術系管理</td> <td>年俵：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）</td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	経営管理、事業・商品企画、マーケティング、品質管理、法務知財、経理財務	電気・電子、機械、ソフトウェア、設計・開発、技能工（生産・製造）、品質管理、技術系管理	年俵：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）		要相談
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安								
営業・事務系	経営管理、事業・商品企画、マーケティング、品質管理、法務知財、経理財務	電気・電子、機械、ソフトウェア、設計・開発、技能工（生産・製造）、品質管理、技術系管理	年俵：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）								
ニコン	・探求心旺盛で専門領域では高い技術、知見を有する ・組織目標達成に向け誠実かつ責任感を持って取り組む ・周囲との協調性や調和を重んじ行動する	60歳～	相手先企業との協議による								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td style="width: 20%;">営業・事務系</td> <td>経営、総務・労務・人事、経理・財務、営業・販売、購買・調達、企画・調査、事務管理、運営管理、貿易・輸出入、生産管理、内部監査</td> <td>研究開発、機械・加工、品質、生産、設計・開発、検査、組立・調整、生産技術、製造技術、修理サービス</td> <td>年俵：450万円以上希望 勤務地：東京・神奈川・埼玉エリア希望者多、他エリア検討可 ※共に個々に調整</td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	経営、総務・労務・人事、経理・財務、営業・販売、購買・調達、企画・調査、事務管理、運営管理、貿易・輸出入、生産管理、内部監査	研究開発、機械・加工、品質、生産、設計・開発、検査、組立・調整、生産技術、製造技術、修理サービス	年俵：450万円以上希望 勤務地：東京・神奈川・埼玉エリア希望者多、他エリア検討可 ※共に個々に調整		内定後1か月～（要相談）
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安								
営業・事務系	経営、総務・労務・人事、経理・財務、営業・販売、購買・調達、企画・調査、事務管理、運営管理、貿易・輸出入、生産管理、内部監査	研究開発、機械・加工、品質、生産、設計・開発、検査、組立・調整、生産技術、製造技術、修理サービス	年俵：450万円以上希望 勤務地：東京・神奈川・埼玉エリア希望者多、他エリア検討可 ※共に個々に調整								
日立製作所	特記事項（保有人材の特徴等）	対象年齢層	移動形態								
	求人情報受領後、日立グループ全体に求人を展開させていただきます。	50才代中盤以降（含む60才代）	転籍を前提とした出向を経ての転籍。もしくは転籍								
日立製作所	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td style="width: 20%;">営業・事務系</td> <td>営業、人事・総務、経理、調達・生産工程管理、企画・調査</td> <td>技術分野：電気・電子、機械、IT・ソフト 職能：設計・開発、生産技術、品質管理、SE</td> <td>年俵：概ね600万円以上が望ましい 勤務地：東京、神奈川、茨城が中心</td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	営業、人事・総務、経理、調達・生産工程管理、企画・調査	技術分野：電気・電子、機械、IT・ソフト 職能：設計・開発、生産技術、品質管理、SE	年俵：概ね600万円以上が望ましい 勤務地：東京、神奈川、茨城が中心		個別事情による（要相談）
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安							
営業・事務系	営業、人事・総務、経理、調達・生産工程管理、企画・調査	技術分野：電気・電子、機械、IT・ソフト 職能：設計・開発、生産技術、品質管理、SE	年俵：概ね600万円以上が望ましい 勤務地：東京、神奈川、茨城が中心								
富士通	特記事項（保有人材の特徴等）	対象年齢層	移動形態								
	・幅広い職種、地域にわたり、若干名づつ。	50歳代前半～60歳代前半	転籍 出向								
富士通	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td style="width: 20%;">営業・事務系</td> <td><営業系> ソリューション営業、ハードウェア営業、パッケージソフトウエア営業 他 <事務系> 人事、総務、経理、人材開発、監査、特許、知財、経営戦略、事業計画/管理、マーケティング 他</td> <td>ソリューション/システム企画、コンサルティング、システム構築・開発、業種・業務パッケージ開発、クラウド、アウトソーシング 他 ハード/ソフトウェアの企画、開発、製造、試験、品質管理・保証、購買 他</td> <td>希望年俵：人材によるが、概ね、50才代：800万円以上希望 60才以降：500万円以上希望 希望勤務地：東京、神奈川、埼玉、東海、関西、福岡エリアが中心。 全国へのUITターン希望者も有り。</td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	<営業系> ソリューション営業、ハードウェア営業、パッケージソフトウエア営業 他 <事務系> 人事、総務、経理、人材開発、監査、特許、知財、経営戦略、事業計画/管理、マーケティング 他	ソリューション/システム企画、コンサルティング、システム構築・開発、業種・業務パッケージ開発、クラウド、アウトソーシング 他 ハード/ソフトウェアの企画、開発、製造、試験、品質管理・保証、購買 他	希望年俵：人材によるが、概ね、50才代：800万円以上希望 60才以降：500万円以上希望 希望勤務地：東京、神奈川、埼玉、東海、関西、福岡エリアが中心。 全国へのUITターン希望者も有り。		時期は任意 ※内定通知後、概ね2カ月後
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安							
営業・事務系	<営業系> ソリューション営業、ハードウェア営業、パッケージソフトウエア営業 他 <事務系> 人事、総務、経理、人材開発、監査、特許、知財、経営戦略、事業計画/管理、マーケティング 他	ソリューション/システム企画、コンサルティング、システム構築・開発、業種・業務パッケージ開発、クラウド、アウトソーシング 他 ハード/ソフトウェアの企画、開発、製造、試験、品質管理・保証、購買 他	希望年俵：人材によるが、概ね、50才代：800万円以上希望 60才以降：500万円以上希望 希望勤務地：東京、神奈川、埼玉、東海、関西、福岡エリアが中心。 全国へのUITターン希望者も有り。								
YKK	特記事項（保有人材の特徴等）	対象年齢層	移動形態								
	社外で活躍したいという意欲のある人材のみを紹介しています。 営業・事務系、技術系を問わず、海外での経験豊富な人材が中心です。 海外拠点の立ち上げ、海外事業の立て直しなど社長の補佐役として力を発揮します。	50歳代前半～	出向後転籍								
YKK	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2">希望職種</th> <th>求人要望</th> <th>人材の移動時期目安</th> </tr> <tr> <td style="width: 20%;">営業・事務系</td> <td>海外事業マネジメント、マーケティング・営業、販売、企画、総務・人事、経理</td> <td>製造マネジメント、設計・開発</td> <td>特になし</td> </tr> </table>	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	営業・事務系	海外事業マネジメント、マーケティング・営業、販売、企画、総務・人事、経理	製造マネジメント、設計・開発	特になし		要相談
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安							
営業・事務系	海外事業マネジメント、マーケティング・営業、販売、企画、総務・人事、経理	製造マネジメント、設計・開発	特になし								

<p>【製造業（鉄鋼）】</p> <p>J F E スチール</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職からスタッフまで、多職種・多分野で人材を保有しております。 ・勤務地区によってマッチングできる人材の職種・分野が異なりますので、適宜ご相談させていただきます。 <p>希望職種</p> <p>営業・事務系 総務・人事、経理、営業、一般事務</p> <p>技術系 分野：材料、機械、電気・電子、化学 職種：製造ライン管理、建設・保全、研究開発、オペレーター（製造ライン）</p>	<p>対象年齢層</p> <p>50歳以降 (場合によっては40代もありえる)</p> <p>求人要望</p> <p>年俸：600万円以上希望 勤務地：関東圏、仙台、愛知、岡山、広島（本人希望次第で他エリアもありえる）</p>	<p>移動形態</p> <ul style="list-style-type: none"> ・55歳までは出向を基本とする。 ・56歳以降は転籍を基本とする。 <p>人材の移動時期目安</p> <p>移動時期は相談可</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>旭化成</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マテリアル、ヘルスケア等の幅広い領域の人材を保有しています。 ・管理職経験のマネージャー、プレイングマネージャータイプも保有しております ・旭化成グループ全体で多くの職種に経歴をもつ人材を保有しております ・キャリアチェンジも含め、未経験の求人にも積極的に応募させていただきます <p>希望職種</p> <p>営業・事務系 営業、事業企画、総務、人事、経理など</p> <p>技術系 化学、電気、医薬品等の研究・技術開発、品質管理、安全管理、工場運営、IT技術者など</p>	<p>対象年齢層</p> <p>55歳～65歳</p> <p>求人要望</p> <p>年俸：360万円以上希望 勤務地：東京エリア希望</p>	<p>移動形態</p> <p>出向後転籍、転籍</p> <p>人材の移動時期目安</p> <p>相談可</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>味の素</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>送出可能な人材数は限られているが、多様な人材あり</p> <p>希望職種</p> <p>営業・事務系 総務・人事、企画、調査、マーケティング、営業、販売</p> <p>技術系 食品、生物、バイオ、化学、生産管理、エンジニア、品質保証・品質管理</p>	<p>対象年齢層</p> <p>50歳代～</p> <p>求人要望</p> <p>年俸：400万円以上希望 勤務地：本人希望による 首都圏通勤エリア希望が多い</p>	<p>移動形態</p> <p>転籍 or 出向</p> <p>人材の移動時期目安</p> <p>相談可</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>伊藤園</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職経験のプレイングマネージャータイプを保有しております ・キャリアチェンジも含め、未経験の求人にも積極的に応募させていただきます <p>希望職種</p> <p>営業・事務系 営業職・物流・倉庫系・ドライバー・配送 清掃・警備</p> <p>技術系 -</p>	<p>対象年齢層</p> <p>60歳～65歳</p> <p>求人要望</p> <p>年俸：500万円以上希望 勤務地：首都圏希望</p>	<p>移動形態</p> <p>出向後転籍（60歳以上対象者は即転籍）</p> <p>人材の移動時期目安</p> <p>11月、5月</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>住友化学</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>当社、2024年度より定年延長の取り組み開始。定年後の再雇用制度あり（65歳まで）。幅広い職種にわたり人材を保有しています。</p> <p>希望職種</p> <p>営業・事務系 法務・知財・経理・財務・総務・人事・物流・購買(マネジメントクラス)・営業・マーケティング・経営企画・内部監査(情報システム)</p> <p>技術系 (化学・バイオ・医薬・素材・電気・電子・半導体等の分野) 研究開発、生産管理・品質管理、製造、プラントエンジニア(電気) そのマネジメント</p>	<p>対象年齢層</p> <p>50代前半～ (50代後半)</p> <p>求人要望</p> <p>戻入労務費：要相談 勤務地：東京およびその周辺</p>	<p>移動形態</p> <p>在籍出向での受入れをお願いします。</p> <p>人材の移動時期目安</p> <p>要相談（最短3月）</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>東レ</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・キャリアチェンジとして、自身の経験・スキルを活かした外部転進に意欲的な人材を応募させていただきます。 ・管理職として、担当分野に関する高い実務能力と経験に基づく組織運営力を保有しております。 <p>希望職種</p> <p>営業・事務系 法人営業 ・医薬・医療系事業企画</p> <p>技術系 医薬・医療系研究・技術 ・化学系製造・技術 ・品質保証（繊維、化成品、医療、他）</p>	<p>対象年齢層</p> <p>50歳～59歳</p> <p>求人要望</p> <p>・本人総務費（会社経費・社会保険・給与・賞与込み）の60%以上をご負担頂けること（初年度）を希望します（年度毎に更新、改定見直しあり）。 ・原則60歳（東レ定年）まで出向継続を希望します。 ・勤務地は南関東エリア希望。</p>	<p>移動形態</p> <p>出向（60歳到達時に転籍）</p> <p>人材の移動時期目安</p> <p>・原則として、成約から2ヶ月後の1日付けを最速としていますが、詳しくはご相談に応じます。</p>
<p>【製造業（化学・食品系）】</p> <p>三菱ケミカル</p>	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>幅広い職種にわたり、各層（管理職～一般社員等）人材を保有しています。</p> <p>希望職種</p> <p>営業・事務系 総務・人事、経理、営業、販売、一般事務・営業事務、企画・調査、内部統制、監査、等</p> <p>技術系 化学、機械、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理（環境安全・品質管理・品質保証・生産管理）、研究開発（材料化学等）、等</p>	<p>対象年齢層</p> <p>50歳代前半～65歳</p> <p>求人要望</p> <p>年俸：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）、工場所在地（三重、岡山、広島等複数拠点あり）エリアも検討可</p>	<p>移動形態</p> <p>出向を基本とする</p> <p>人材の移動時期目安</p> <p>要相談</p>

【商社】	特記事項（保有人材の特徴 等）	対象年齢層	移動形態
住友商事	①コーポレート人材： 財務・経理・リスクマネジメント・企画・総務・人事・法務・内部統制等の各分野の専門性を有するシニア社員が在籍しております。多くの社員が海外駐在やグループ会社への出向経験を有しております。 ②営業人材： 貿易（輸出入・三国間取引）、新規事業開発、事業投資、事業会社経営、物流等の知見を有するシニア社員が在籍しております。語学堪能な社員も在籍しております（英語・中国語・ロシア語等）。	①②50～64歳	①②転籍
	希望職種 営業・事務系 ①コーポレート人材： 財務・経理・リスクマネジメント・企画・総務・人事・法務・内部統制等。 ②営業人材： 経営全般の補佐、営業（国内／海外）、貿易、事業開発、物流管理等。	求人要望 ①②年収：60歳未満：800万円以上 60歳以上：400万円以上（いずれも応相談） ① ②勤務地：応相談（国内／海外）	人材の移動時期目安 案件概要に基づき要相談
丸紅	特記事項（保有人材の特徴 等） ・投資・トレードビジネスなど国内外の事業が多岐に渡る総合会社において、本社、子会社及び事業会社での経営、管理、企画、営業の各分野に従事、国内のみならず海外（米国含む北中南米、欧州、豪州、アジア、中東、アフリカ勤務）での豊富な経験を有し、セカンドキャリアでも自身の知見、経験を活かして活躍したいと考えているシニア人材（個々の経歴は多様）を保有しております。 ・分野は繊維・素材・食料・金属・エネルギー・化学品・電力・インフラ・金融・リース・不動産・航空・モビリティ・情報・次世代事業など。 ・英語以外に中国語、タイ語など第三国のビジネスレベルの堪能な能力保有者がおります。 ・勤務形態はフルタイム/パートタイムも個別に検討可能です。事務系の求人についても保有人材に応じ検討します。	50歳代～	原則、移籍
	希望職種 営業・事務系 ・国内・海外を問わず、経営・経営補佐（事業会社含む）、管理（監査・コンプライアンス・経理・財務等）、営業（戦略・企画・投融資・M&A・トレード等）、中小企業の海外進出・海外ビジネス拡大支援・事務（一般）	無し 求人要望 年俸：フルタイム勤務時 ・経営・管理・営業 600万円以上 ・事務 300万円以上 勤務地：国内・海外（個別相談）	人材の移動時期目安 個別に相談可
三菱商事	特記事項（保有人材の特徴 等） 当社職員は、入社後一定期間は、貿易・決済・職能実務、商品・業界知見、人的関係構築を徹底して習得し、国内外の幅広い業界での事業投資・トレーディングに従事します。その後、業界横断的に、事業拡大・新規事業開発の構想・実現といった経験の積上げを加速化します。蓄積した経験を基に、キャリアの成熟期において、各職員は国内外事業会社・拠点法人の経営や管理部門の責任者等のポジションを経験し、幅広い事業分野での実務経験に裏打ちされた深い知見を有する「経営人材」として育成されます。弊社職員のセカンドキャリアに関する志向は幅広く、事業経営やガバナンス領域、或いは、専門経験・知見、人脈ネットワークを生かした営業、職能、海外事業、又、世の中への貢献（公的機関や教育）など様々な分野・形態で、弊社人材がお役に立てるものと考えます。	50歳代～	原則、移籍
	希望職種 営業・事務系 【経営・管理・営業責任者】経営、経営補佐、CFO、CAO、CIO、新規事業開発、戦略・企画、海外・国内営業、国際貿易、監査、人事、総務、経理・財務・税務・内部統制、ITセキュリティ・ガバナンス、事業投資、審査 【事務】一般事務、貿易事務、経理事務	求人要望 【経営・管理・営業責任者】年俸：600万円以上（募集職種他条件次第） 勤務地：国内・海外 【事務】年俸：300万円以上（募集職種他条件次第） 勤務地：主に首都圏等	人材の移動時期目安 個別応相談