

グループ討議	事前課題	特別な持ち物
○	×	×

2026 年新入社員育成体系のポイント

～若手をコア人材にするための育成体系づくりと職場連携～

講座時間

13:00～16:00（半日間）

講師名

シックス・スターズコンサルティング コンサルタント 原田 由美子 氏

対象

2026 年入社新入社員の研修担当者（人事・総務担当者）

ねらい

- ・新人～若手を自社の中核人材へ成長させるための育成戦略のポイントを体系的にご説明します。
- ・新人～若手育成における諸課題（早期離職、メンタルヘルス疾患、主体性の乏しさなど）がなぜ起こりやすくなっているのか、その背景を確認します。その上で、育成の仕組みと現場指導のポイントを事例をもとに整理します。
- ・自社の課題と対応ポイントを明確にし、短期的・長期的に取り組む施策の方向性を具体化していただきます。

講座カリキュラム

- ・プログラムの目的、進め方等の説明
- ・受講者同士自己紹介と参加目的の共有

1. 新人～若手育成における諸課題の背景（情報提供）

- ・新人～若手世代の傾向～各種データ、東商講座実施時の様子から～
 - ・世代間ギャップを生み出しているものは何か
 - ・離職、メンタルヘルス疾患、非協力的な意識や態度は何によって誘発されるのか
- 【感想交流／全体共有】

2. 自社中核人材へと育てるための新人～若手育成体系と 環境づくり～現状の点検ポイント

- ・会社と社員をどうつないでいますか？
- ・目的地と計画、装備はありますか？
- ・現在地と次の到達地点、そこに至るまでに必要な知識やトレーニング機会はあるか
- ・人事・総務部門が主観する 人材育成体系と計画

3. 自社中核人材へと育てるための新人～若手育成体系と 環境づくり～育成体系づくりの要点

- ・人員構成、職位等の現状と3年～5年先の組織イメージ
- ・能力の3要素、階層と専門性における能力の定義とOJT/OffJTの使い分け ～教育機会のある組織、ない組織でどう差が生じるのか？～
- ※人材育成体系図、資格取得等
- ・新人～若手を育成・支援する側の課題把握と意識づけ・スキル習得の計画づくり
- ※部下指導・育成スキル紹介
- ・OffJTではカバーしきれない、環境づくりに向けた施策例
- ※会員企業向けPRおよび交流機会の活用
- 【個人ワーク／意見交換／全体共有（感想・質疑）】
- ・研修講座ガイドブックのご紹介、その他採用～育成施策に役立つサービスのご紹介
- ※終了後、ご希望者の方は個別にご相談を承ります。