

グループ討議	事前課題	特別な持ち物
○	×	×

新任管理者育成コース

～組織と個人を成功に導く活性化を実現するために～

講座時間/受講料
9:30～17:30（3日間）／会員 1 名：82,500 円（税込）、一般 1 名：165,000 円（税込）

講師名
デロイト トーマツ ノビテク 講師 永野 宏樹 氏

対象
新任管理者、管理職候補

ねらい
※この講座では、通学講座の間に実践期間を設けております。 ・管理者としての基盤を形成し、「問題解決志向から解決志向への転換」を理解する。 ・現場での判断や意思決定の柔軟性を高める。 ・対人関係の質を高める「関係マネジメント力」を養い、メンバーの内発的動機を引き出す関わり方を体得する。 ・講座で学んだ理論を現場で試し、成果を生み出す行動パターン（成功循環）を定着させる。 ・現場実践の成果を分析し、今後の方向性と日常行動を結びつける。

講座カリキュラム	
【1日目】 1. 管理者としての役割の理解 ・管理者の役割とマネジメントの基本（「管理」から「支援」へ） ・PDCA/OODA の活用（安定と変化への対応） ・解決志向（ソリューション・フォーカス）との統合的アプローチ ・成功循環モデルと心理的安全性 ・リーダーシップとフォロワーシップ	【3日目】 3. 実践（体験）の共有と今後に向けての行動定着・ビジョンづくり ・実践報告と体験共有 （PDCA⇒OODA 転換ワーク、解決志向的振り返り） ・成功要因の抽出と再現（解決志向的フィードバック） ・今後に向けてのビジョンづくりと行動定着プラン策定 （自他の行動を持続させる仕組み化）
【2日目】 2. チームを動かす・人を育てる実践スキル ・人の特性理解（認知・感情・行動パターン） ・傾聴・質問・フィードバック・アドバイスの実践 ・解決志向コミュニケーション （資源発見・スケーリング・小さな成功体験の共有） ・指導・育成の 4 ステップ ・支援型マネジメントの実践（セルフ&チームマインド・マネジメント）	※講義はグループディスカッション等を交えて交流参加型で進めます。
【実践期間：約 20 営業日】 ・自職場で講座での学びを実践 ・テーマ設定と振り返りを行う （例：会議改善・人材育成・フィードバック強化など）	