

若手社員定着率向上、雇用維持のためのノウハウを学ぶ！ ～若手社員は何故、早々に離職してしまうのか、その要因と防止策～

人材不足に悩む中小企業にとって、若手社員が早期に辞めてしまうのは大きな損失であり、将来の主力となる社員育成は大きな課題です。一方で、若手社員にとって、働きがいがある職場か、自身が成長できる環境かどうか、など自身のキャリアアップも考えながら転職を選択するハードルは昨今高くありません。給与水準待遇面に限界もある中、若手社員定着には、上司や先輩の日々のフォロー、評価制度、教育体系の整備、いかにやりがいを創出できるかが重要な鍵となります。本セミナーでは若手社員の離職対策をケーススタディ検証、グループディスカッションを交えて実践的に学びます。

日時

2025年12月2日(火) 15:00～17:15

会場

杉並区立産業商工会館 1階展示場 (杉並区阿佐谷南3-2-19)

JR中央線「阿佐ヶ谷駅」(南口) 徒歩5分 / 東京メトロ丸ノ内線「南阿佐ヶ谷駅」 徒歩3分

講師

株式会社インディードリクルートパートナーズ**リサーチセンター 上席主任研究員 宇佐川 邦子氏**

【プロフィール】 リクルートグループ入社後、一貫して人材領域を担当。2014年(株)リクルートジョブズリサーチセンター長就任、2025年4月より現職。求人・採用活動、育成・定着、さらに活躍促進のための仕組み、組織づくり等、『働く』に関する課題と解決に向けた新たな取組みをテーマに活動。講演・提言に加え、地域、産業特性を踏まえた実証事業も行う。内閣府、経済産業省、日本・東京商工会議所等において委員も務める。

内容

課題になっている「早期離職」と「20代後半～30代」に焦点をあてつつ、従業員全般に応用できる、離職防止、活躍に必要な要素を知り、対応事例も踏まえて自社の課題整理と打ち手を考えるプログラムです。

- 1) 離職が発生しやすいタイミングとその要因を知る
- 2) 働き手を知る(離職理由や、志向性の変化)
- 3) 人材定着、活躍のために必要な要素と取組を知る
- 4) グループディスカッション



申込方法

右記二次元コードまたは東商マイページ イベント番号「206089」からお申込みください。

※東商マイページの事前登録が必要です。 対象：東京商工会議所会員

申込
入金〆切**11月20日(木)****振込先：みずほ銀行 荻窪支店(普) 4157383****口座名：東京商工会議所杉並支部**

※お振込手数料はご負担願います。

※申込締切後のキャンセルは、ご返金いたしかねます。予めご了承ください。

受講料

2,000円(税込)

貴社名			
お役職名		参加者氏名	
連絡先TEL		会員番号	
Email: (事前にご案内をお送りします)			
ご住所	〒		

【お問い合わせ先】東京商工会議所杉並支部 (杉並区上荻1丁目2-1 Daiwa荻窪タワー2階)
<担当：水谷> 電話03-3220-1211 / Fax 03-3220-1210 Email:suginami@tokyo-cci.or.jp

※ご記入いただいた情報は、東京商工会議所の本講座を受講していただくために必要な連絡・記録に使用すると同時に東京商工会議所からの事業のご案内(DMやメールマガジン)等による各種情報提供のために使用する場合があります。

※今後、ご案内が不要の場合は、杉並支部(03-3220-1211)までご連絡をお願いいたします。