

「最近の若手、すぐ辞める…」を現場から変える！ Z世代社長が教える「離職を防ぎ、自走する若手を育てる」コミュニケーション術

「せっかく採用した若手が、数ヶ月で辞めてしまう！」
「厳しく言えばパワハラと言われそうで、叱れない…」「給与を上げて、大手企業には勝てない…」

若手の問題に見えて、実はこれは「会社を次の世代に残せるか」という経営の問題です。
働く人も、仕事も、会社に求められるものも大きく変わった今、昔と同じ人の育て方は通用しなくなっています。
5年後、10年後も強い会社でいるための人づくりを、今から考えてみませんか。

■ 日時：2026年11月19日（木）午後2時～4時

- 内容：①なぜ今の若手は「数ヶ月」で辞めるのか
②パワハラと言われずに、ちゃんと叱る技術
（問題は「言い方」ではなく「順番」／叱る前の3秒・叱った後の30秒／NG例とOK例を実演）
③お金で釣らずに人を採る・残す
（初任給を上げて大手企業に勝てない／中小企業が勝てる土俵／職人技の可視化）
④AI時代の幹部育成と、次世代の会社の作り方

■ 講師：株式会社BARD 山下梨佐（やましたりさ）氏

<講師略歴>

参画した企業において、トップセールスおよび人事部長として
組織拡大と離職率改善を高い水準で実現。

さらに、全員がZ世代である自身の会社を2期目で年商1億円規模まで成長させる。

単なる採用論や承継論ではなく、

"Z世代採用を起点に、組織を伸ばし、承継まで繋げた当事者"として本セミナーを担当。



■ 会場：あだち産業センター3階「交流室」
JR線「北千住」駅徒歩7分（足立区千住1-5-7）

■ 対象：本テーマにご関心をお持ちの中小企業・
小規模事業者の経営者、現場担当者様

■ 参加費：無料（30名・先着順）



【申込方法】 締切日：11月13日（金）

「東商マイページ」にて、イベント番号「207670（半角）」を検索し、お申し込みください。
二次元コードからお申し込みいただけます。

URL:https://myevent.tokyo-cci.or.jp/detail.php?event_kanri_id=207670

※東商マイページへの登録（無料）が必要です。



<お問合せ先> 東京商工会議所足立支部 茶木 電話：03-3881-9200
（足立区千住1-5-7 あだち産業センター4階）

※いただきました情報は、当該事業に関する連絡・記録のための使用いたします。

また、東京商工会議所からのFAX・DM・メールマガジンの送付等各種事業の情報提供に使用させていただきます。今後の情報が不要の場合は、お電話かFAXでご連絡ください。